

Déclaration du Collège Boréal en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (ÉDI)

Nous renouvelons avec vigueur notre engagement à demeurer à l'écoute de nouvelles et différentes perspectives et à entreprendre les actions et les changements nécessaires pour cultiver une culture d'inclusion, d'accessibilité et de responsabilité en matière de droits de la personne pour tous et toutes. Notre *Plan stratégique* fait foi de cet engagement à plusieurs niveaux. Il est reflété dans nos valeurs (humanisme, intégrité et respect...), dans notre mission, ainsi qu'au niveau des éléments structurants, des axes stratégiques et des objectifs globaux – dont en particulier : « La culture organisationnelle favorise un environnement sain et respectueux. »

Nous reconnaissons l'existence du racisme systémique et de la discrimination, qui persistent au sein de notre société et qui pourraient se manifester dans notre établissement. Nous reconnaissons également la présence d'obstacles à la réussite auxquels font face certains groupes sous représentés en lien avec, entre autres, la couleur, la langue, la citoyenneté, la race, l'origine ethnique, le lieu d'origine, la croyance, le genre, l'orientation sexuelle, la capacité physique ou intellectuelle, l'âge, l'état familial ou matrimonial ou le statut financier.

Nous nous attendons à ce que chacun et chacune de nos employés et employées, et nos partenaires, partagent nos valeurs et contribuent activement à cette transformation sociétale positive où l'on reconnaît qu'un engagement envers la diversité et l'inclusion n'est pas seulement une responsabilité institutionnelle, mais aussi individuelle.

Nous voulons faire mieux. Le Collège Boréal met actuellement en place diverses stratégies et initiatives afin de poursuivre son cheminement institutionnel et d'appuyer les membres de notre famille dans leur cheminement personnel.

Nos objectifs s'articulent autour des stratégies suivantes:

1. Écoute et apprentissage :
 - a) La consultation de son personnel et de sa clientèle en matière d'équité, de diversité et d'inclusion. Le collège mettra en place des comités en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (ÉDI) pour prendre connaissance des besoins de sa communauté en matière d'ÉDI. Tous les membres de la communauté collégiale du Collège Boréal, y compris le personnel, les étudiants et étudiantes et les clientes et clients, seront invités à faire partie de ces comités consultatifs et à contribuer aux décisions et initiatives liées à l'ÉDI au Collège Boréal ;
 - b) Consulter des experts de matière d'ÉDI afin d'assurer l'efficacité et la qualité des activités mises en lien avec cette initiative ;
2. L'identification de l'état des lieux au collège en matière d'ÉDI ;

3. L'élaboration et la mise en place d'une politique sur l'ÉDI ;
4. L'élaboration d'un plan d'action pour réduire les obstacles systémiques qui nuisent à l'avancement professionnel, au recrutement et au maintien en poste des groupes sous-représentés ou désavantagés ; et
5. La création et la mise en place d'activités de sensibilisation et de formations pour favoriser l'ÉDI destinées à l'ensemble de la famille Boréal.